별첨4 합격자 결정 및 예비합격자 운영

1. 합격자 결정기준

○ 합격기준
- 합격점수 산출기준 : 표준점수
- 가산점을 포함하여 분야별 전형 총점 고득점자 순으로 합격자를 결정
- 응시자가 해당분야 합격예정인원 미만일 경우 부적격 기준 미해당자 전원 합격

○ 표준점수 산출방법 : 공무원 임용시험 조정점수 산출방법 적용

○ 각 전형별 채용목표제 시행(20%)

○ 인원계산 시 소수점이하 반올림

2. 서류전형

○ 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 20배수
* 서류전형 면제자, 채용목표제 적용 추가합격자 미포함

○ 부적격(과락) 기준 : 서류전형 원점수 및 표준점수 모두 40% 미만인 자

○ 동점자 처리기준
- 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 교육 > 외국어 > 자격 점수 순
- 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

○ 서류전형 면제 대상자
- 특수자격(변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 건축사, 기술사, 박사) 해당자
  * 박사를 제외한 특수자격은 국내자격만 인정함
- 「기간제 근로자 정규직 전환 위원회」 심의를 통해 확정된 정규직 전환 대상 직무(16개) 근로자
- 회사 체험형 인턴 우수인턴 선정자
  * 수료기준 동일분야 지원자에 한하여, 인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한함

3. 필기전형

○ 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 5배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
○ 부적격(과락) 기준
- 인성검사 부적격자 또는 각 필기과목별 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
○ 동점자 처리기준
- 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 서류전형 합격순위
- 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

4. 면접전형

○ 합격예정인원
- 1차 면접 : 분야별 채용인원의 1.5배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 2차 면접 : 분야별 채용인원의 1배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
○ 부적격(과락) 기준 : 각 면접유형별 면접 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
○ 동점자 처리기준
- 1차 면접 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무역량면접 > 영어면접 > 필기전형 합격 순위 > 서류전형 합격순위 순
- 2차 면접 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 인성면접 > 1차 면접전형 합격순위 > 필기전형 합격순위 > 서류전형 합격순위 순
- 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

5. 예비합격자 운영

○ 예비합격자 운영기준
- 불참발생 시 해당전형 非합격자로 전형별 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순
- 예비합격자 수 : 전형단계별 합격예정인원의 1배수
○ 전형별 예비합격자 결정방법
- 서류전형
  · 서류전형 합격자 발표 시 → 필기전형 응시여부를 확인 후 예비합격자 충원
  · 필기전형 당일 결시자 발생 시 → 고사장에 현장접수한 예비합격자 충원
- 필기전형
  · 자기소개서 미제출자, 면접불참 통보자 → 합격포기 간주 후 예비합격자 충원
  · 면접당일 결시자 → 면접장에 현장접수한 예비합격자 충원
- 면접전형 : 신체검사 또는 입사일 당일까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서 해당분야별 예비합격자 충원(추가 신체검사, 신원조회 실시)